



優先課題	分類	取組内容	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット)																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
④ 持続可能 で強靱な まちづく り	●災害や事故 等への備え	・事業継続力強化計画(BCP)策定 ・定期的に救急救命講習を実施 ・AED設置と自治体HPでの周知				4.4						11.5 11.B		13.1				17	
	●防災、減災、 レジリエンス (自助)	・避難計画の策定や事前防災対策				4						11.5 11.B	12	13.1			16		
	●防災、減災、 レジリエンス (共助)	・所在地域と「災害時における事業所の施設利用に関する協定」締結 ・太陽光発電パネルと蓄電設備の設置による自家消費型太陽光発電システムの導入(災害時の電力供給) ・地域消防団の活動への協力			3	4						11.5	12	13			16	17	
	●地域コミュニ ティへの関わり	・定期的な近隣地域の清掃活動、除草作業、溝掃除 ・子育て支援、働き方改革に資する事業、活動 ・地域の防災、防犯活動への参加 ・地域行事への参加、協力				4				8.6		10.2	11	12.8				17	
	●町内におけ る雇用促進	・町民の雇用(従業員の半数以上が多可町在住) ・高齢者の就業支援(集配対応による内職など)				4.4				8									
	●地域資源の 使用	・地域資源を活用した製品企画、展開							7	8	9	11	12 12.B					17	
	●製品・サービ スを通じた地 域課題の解決	・地域資源を活用した製品企画、展開							7	8	9	11	12 12.B					17	
	●文化資源の 保護・活用																		
	●町の施策・事 業への協力	・町事業、施策への協力										11							
	●産業人材の 確保	・Uターン就職の促進 ・若者の町内就職促進				4.4				8.5 8.6		11							
●社会貢献活 動	・近隣エリアの清掃活動、除草作業、溝掃除など実施 ・自社商品の寄贈				4						11			14	15			17	
●その他																			
⑤ 省・再生 可能エネ ルギー、 防災、気 候変動対 策、循環 型社会	●カーボン ニュートラルに 向けた取組	・電力使用量の把握、数値化 ・自家発電量の把握、数値化 ・ガソリン使用量の把握、数値化							7.2 7.A		9.4	11	12.8	13	14	15			
	●再エネ・新エ ネ等の導入促 進	・自家消費型太陽光発電システムの導入 ・高効率機器の導入							7.2 7.A	8	9	11	12	13					
	●徹底した省エ ネの推進	・全照明のLED化 ・自動感知式照明器具の導入 ・最新式空調設備とデマンド監視装置が連動した空調自動制御システムの導入 ・低公害車、EV車の導入							7	8.4	9.4	11	12	13.3					
	●気候変動対 策	・環境マネジメントシステム「エコアクション21」認証取得							6.3	7.2 7.3		11	12						

多可町SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年9月1日

事業者名 株式会社ソーイング竹内

私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた方針及び取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針等

「17.パートナーシップで目標を達成しよう」の意識を持って、「11.住み続けられるまちづくりを」に徹底的に取り組み、包括的に他の目標達成も目指し、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

達成を目指す分野に		SDGs達成に向けた重点的な取組	指標（KPI）・目標値 ※目標値は、いずれかの目標年で設定してください。	
経済	○	◎地域内雇用と伝統産業を守る取組 ・200年以上の歴史を持つ「播州織」は本町を代表する地場産業。これら地場産の繊維を活用したもので、地域内雇用と伝統産業を守るとともに、最新機器等の導入で高品質な製品開発に取り組む。	指標 (KPI)	地場生産地の調達金額
社会	○		目標値	
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2022年 約600,000円 ↓ 2025年 約1,500,000円
経済		◎ワークライフバランスと地域貢献に関する取組 ・過疎化が進む中、全ての方々が夢を持って働けるよう継続して職場環境を改善。特に、若者や女性、シルバー世代に働きやすい環境づくりに注力。 ⇒機械設備の改善により、性別や年齢関係なく同じ作業が行える労働環境を整備。 ⇒社員のキャリア教育へ積極的支援（社外から講師を招き年間6回程度の社員研修を実施） ・地元集落と「災害時における事業所の施設利用に関する協定」を締結し地域住民の安全を確保。 ⇒社屋に自家発電用ソーラーパネルを設置し避難所としての設備を充実。 ⇒従業員出入口にAEDを設置し人命救助等への備え ⇒社内施設を利用した裁縫教室の実施で地域活動を推進。	指標 (KPI)	時間外労働時間の削減
社会	○		目標値	
環境			2030年 (その他の場合) ()年	2022年 平均約20時間 ↓ 2025年 平均約17時間
経済	○	◎エコアクション21認証・登録事業所として環境に配慮した取組 ・自家発電によるCO2の削減 ⇒太陽光発電システムの設置。 ・廃棄生地における3Rの推進（循環型産業へ寄与） ⇒製品生産の過程で生み出される廃棄生地をリサイクル資源の原料として使って頂ける企業に提供。 ⇒染料等の原材料や廃棄処理方法において環境に配慮 ・全社員による定期的な地域清掃活動 ⇒毎月、周辺地域の道路や田、畑、溝などの清掃活動。	指標 (KPI)	総電力使用量における自家発電電力量の割合
社会	○		目標値	
環境	○		2030年 (その他の場合) ()年	2022年 年間平均57% ↓ 2025年 年間平均80%

記載について

- ・「SDGs達成に向けた重点的な取組」は、3つまでご記入できます。
- ・必ず全ての分野（経済・社会・環境）の達成を宣言してください。
（1つの取組みで3つの分野を達成しても、複数の取組みで3つの分野を達成しても構いません。
- ・指標（KPI）は、原則として数値目標を記載してください。